

Акт N 25

проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»

Спировского муниципального округа

(наименование проверяемой организации)

Минсоцзащиты населения Тверской области

(место составления)

01.12.2023

(дата)

Нами (мною), начальником отдела организационной и кадровой работы Министерства
социальной защиты населения Тверской области Малащенко О.А., и ведущим экспертом отдела
организационной и кадровой работы Министерства А.К. Лалаян

(должность (-и), Ф.И.О. сотрудника (-ков) органа, осуществляющего (-щих) ведомственный контроль)

на основании решения руководителя Министерства социальной защиты населения
Тверской области - приказ от 25.11.2022 года № 207

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль, распоряжение/приказ)

Проведена плановая проверка

(плановая/внеплановая)

ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Спировского района

(наименование проверяемой организации)

по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- формирование личного дела сотрудников;
- правила внутреннего трудового распорядка/коллективный договор;
- положение об оплате труда организации, положение о стимулировании;
- приказы по личному составу, по основной деятельности, по отпускам;
- журналы регистрации приказов личному составу, по основной деятельности, по отпускам;
- ведение трудовых книжек, журнал движения трудовых книжек;
- реестр наград;
- специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков;
- иные документы.

Проверка проведена в соответствии с законом Тверской области от 05.07.2012 N 55-30
"О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

1. Место проведения проверки ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания
населения» Спировского муниципального округа

(территория проверяемой организации либо место нахождения органа, осуществляющего ведомственный контроль)

2. Проверка начата 01.12.2023

(дата)

окончена 01.12.2023

(дата)

На основании решения руководителя _____

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

(Ф.И.О. руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль)

от _____

N _____

(распоряжением/приказом)

срок проведения проверки был продлен на _____ дней.

3. Настоящей проверкой установлены следующие недостатки:

- Отсутствие записи в должностных инструкциях о получении второго экземпляра.
- В анкете отсутствует фотография работника, не все разделы заполнены

4. Выводы, предложения проверяющего (-щих) по устранению выявленных нарушений:

Работа признана удовлетворительной.

Необходимо устранить выявленные нарушения, организовать работу в соответствии с действующим законодательством

5. Срок для устранения выявленных нарушений 30.12.2023

Лицо (-а), проводившее(-ие) проверку:

Начальник отдела

(должность)

(подпись)

О.А. Малашенко

(ФИО)

Ведущий эксперт отдела
организационной и кадровой
работы

(должность)

(подпись)

А.К. Лалаян

(ФИО)

Руководитель (лицо, его замещающее) проверяемой организации *:

Директор ГБУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения»

Спировского муниципального округа

(должность)

(подпись)

В.А. Ишенина

(ФИО)

Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль:

И. о. Министра социальной
защиты населения Тверской области

(должность)

(подпись)

Т.В. Боброва

(ФИО)

Экземпляр акта проверки на 1 листе(ах) получил:

Директор ГБУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения»

Спировского муниципального округа

(должность, Ф.И.О. руководителя (лица, его замещающего) проверяемой организации)

В.А. Ишенина

01.12.23

(дата)

(подпись)